



# COMUNE DI CAZZANO SANT'ANDREA

Provincia di Bergamo

✉ Via Torre n. 2 Cap. 24026 ☎ Tel. 035-724033 📠 Fax 035-724125

[www.comune.cazzano.bg.it](http://www.comune.cazzano.bg.it)

## CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERATORE ESPERTO – NECROFORO , AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B), SETTORE TECNICO.

Cod. c\_c410\_2025\_operaio

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 21.02.2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026 PIAO, modificato successivamente nella sotto-sezione 3.3 con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 2.10.2024;
- la propria determinazione n. 41 del 12.03.2025 con la quale è stato approvato il presente bando;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il decreto ministeriale del 15 settembre 2022;
- il vigente CCNL comparto Funzioni locali;

#### **rende noto che**

è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di un operatore esperto – necroforo, Area Operatori Esperti (ex cat. B), da assegnare al settore Tecnico del Comune di Cazzano Sant'Andrea (BG).

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della richiesta di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

La presente selezione concorsuale è effettuata a seguito dello svolgimento della procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs 165/2001, indetta con Determinazione n. 4 del 14.01.2025, pubblicata sul portale InPA dal 17.1.2025 al 16.2.2025, per la quale non è pervenuta nessuna domanda.

E' pervenuto in data 19.02.2025, prot. 621, il nulla-osta da Polis Lombardia in merito all'art. 34 bis comma 2 D.Lgs 165/2001 in merito al personale in disponibilità.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'effettiva assunzione, in ogni caso, avverrà solo compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni del personale, anche con riferimento alla disponibilità delle relative risorse economiche.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare,

revocare, modificare, sospendere il presente bando e la relativa procedura concorsuale in qualsiasi fase della stessa e di non procedere ad alcuna assunzione.

Si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

## **Art 1**

### **Informazioni generali**

1. Il profilo professionale è quello di Operatore esperto del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dal Titolo III "Ordinamento professionale" - art. 12 "classificazione" e dall'allegato A – declaratorie del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021.

2. La figura ricercata dovrà svolgere attività tecnico-manuali di tipo specialistico, come di seguito elencate a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo:

- necroforo (apertura e chiusura loculi e tombe con posizionamento o rimozione della bara anche con l'ausilio di alzaferetri, pulizia e manutenzione cimitero, collegamento lampade votive, assistenza durante le estumulazioni/inumazioni/esumazioni)
- manutenzione dell'arredo urbano;
- movimentazione di materiali, attrezzature, arredi, pratiche, ecc;
- manutenzione delle attrezzature e mezzi in dotazione al Comune;
- supporto o assistenza a soggetti esterni, ditte appaltatrici, fornitori comunque incaricati, per lo svolgimento di interventi tecnici sul territorio e sugli immobili di proprietà o uso pubblico;
- manutenzione del verde, sfalci e piccoli lavori di potatura, raccolta ramaglie, foglie, ecc.;
- lavori/attività afferenti alla manutenzione ordinaria del verde pubblico urbano ed il mantenimento del decoro urbano (gestione e manutenzione del verde urbano, anche attrezzato, con essenze di medio e basso fusto);
- lavori edili di manutenzione ordinaria e straordinaria da effettuare su edifici di proprietà comunale e loro pertinenza, scuole, cimiteri ed altre opere infrastrutturali (ricucitura di parti di muratura, piccole riparazioni di pavimentazione, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);
- supporto alla gestione della raccolta rifiuti e dello spazzamento strade affidati a ditte esterne;
- interventi di manutenzione di manufatti di ferro (saldature prive di valenza strutturale e verniciature);
- lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali e della viabilità in genere, parcheggi compresi (pavimentazioni, segnaletica orizzontale e verticale, supporto alla spalatura neve e trattamenti antighiaccio);

La figura potrebbe essere adibita ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della classificazione professionale.

3. Il ruolo professionale richiede conoscenze tecniche che caratterizzano le materie dell'area di riferimento, quali:

- capacità in ordine all'utilizzo dei mezzi e delle attrezzature in dotazione all'Ente (decespugliatore, trattore tagliaerba, motoseghe, trapano, saldatrice, flessibile, ecc.);
- conoscenze di base dell'attività edilizia per interventi manutentivi ordinari (muratura, intonaci, attrezzature per demolizione e piccoli scavi);
- capacità organizzativa delle proprie attività, necessaria al raggiungimento degli obiettivi assegnati

dall'Amministrazione ed al soddisfacimento dell'utenza;

- capacità relazionale con colleghi e terze figure;
- conoscenza approfondita del codice di comportamento.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione del vincitore del presente concorso sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni che eventualmente interverranno successivamente alla pubblicazione del bando.

## **Art. 2**

### **Requisiti per l'ammissione al concorso**

**Per essere ammessi occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:**

1. **Età non inferiore ad anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
2. Essere **cittadino italiano** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
3. **Godimento dei diritti civili e politici:** non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
4. **Non aver riportato condanne penali** e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. **Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per persistente insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. **Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione** ad esito di procedimento disciplinare;
7. **Idoneità psico-fisica all'impiego** e alle mansioni proprie previste per il posto : ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 – il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.
8. **Patente di guida di categoria B** o superiore in corso di validità.
9. **Assolvimento degli obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani).
10. **La disponibilità all'utilizzo di attrezzature/mezzi di lavoro** per i quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori ai sensi del D.Lgs 81/2008 (quali a titolo solo esemplificativo: decespugliatore, tosaerba, motosega, trapano, saldatrice, flessibile, ecc...), impegnandosi qualora richiesto dall'ente ad acquisire i necessari attestati di qualifica, se non già posseduti.
11. **Titolo di studio:**  
Avere assolto l'**obbligo scolastico** (licenza scuola secondaria di primo grado) **unitamente ad almeno uno dei seguenti titoli/requisiti:**
  - **diploma di istruzione secondaria** (maturità quinquennale) purché attinente alle mansioni tecniche richieste (esempio settore industria, edile, elettrico ed elettronico, meccanico);

- **diploma professionale** per operatore del verde, operatore del legno, operatore edile, operatore carpentiere, operatore meccanico, operatore elettrico, operatore idraulico o termoidraulico, o per attività affini alle precedenti;
- **qualifica professionale (triennale)** rilasciata da ente accreditato presso la pubblica amministrazione, istituti professionali di Stato, dalla Regione o da Centri di Formazione Professionale legalmente riconosciuti per: operatore del verde, operatore del legno, operatore edile, operatore carpentiere, operatore meccanico, operatore elettrico, operatore idraulico o termoidraulico, o per attività affini alle precedenti;
- **esperienza lavorativa** almeno **triennale** presso datori di lavoro pubblici o privati **in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso** (da comprovare con dichiarazioni del datore di lavoro, buste paga, C.U., ecc...). L'eventuale requisito triennale di esperienza lavorativa dovrà essere certificato dal candidato con apposita documentazione

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalla autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione. Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n° 3.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono in quiescenza.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 3**

#### **Termine e modalità di presentazione della domanda**

1. Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet istituzionale del Comune di Cazzano Sant'Andrea – sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

2. La domanda di partecipazione al concorso può essere presentata **esclusivamente** per via telematica, tramite il Portale «inPA», disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> previa iscrizione online obbligatoria al portale, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ eIDAS e compilando il format di candidatura.
3. I passaggi da seguire sono di seguito elencati:
  - autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
  - scelta della selezione concorsuale a cui si desidera candidarsi;
  - compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
  - compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
  - inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).
4. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA»; la domanda dovrà essere inoltrata entro **15 GIORNI dalla data di pubblicazione del bando** sul portale di reclutamento InPA; allo scadere del suddetto termine, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
5. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».
6. La modalità di iscrizione alla selezione sopracitata rappresenta la modalità esclusiva. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Non verranno, pertanto, prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.
7. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
8. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti: in ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.
9. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.
10. È onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.
11. Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la ricevuta del versamento di € 10,00 per tassa di concorso che può essere effettuato:

- a mezzo bonifico bancario sul conto corrente di tesoreria, intestato al Comune di Cazzano Sant'Andrea presso POSTE ITALIANE IBAN IT 58 H 07601 03200 001061461362 indicando nella causale "Tassa concorso operatore esperto, Cognome e nome";

La tassa di concorso non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura.

**La ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso dovrà essere allegata obbligatoriamente alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione.**

#### **Art.4**

##### **Compilazione della domanda e documenti richiesti**

1. Agli eventuali titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
2. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.
3. L'ufficio personale, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere.
4. Ai sensi del D.M. 9.11.2021 ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà data la possibilità di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione. La richiesta della misura sostitutiva, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i file dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
5. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente individuerà l'adozione delle misure applicative a suo insindacabile giudizio.
6. Coloro che intendano far valere i **titoli di preferenza** previsti dalle norme vigenti, art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.
7. Il candidato potrà dichiarare anche il possesso, alla data di presentazione della domanda di ammissione al concorso, dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza a parità di punteggio, così come espressamente indicati nel DPR 487/1994, di cui si riporta il testo:
  - a) *gli insigniti di medaglia, al valore militare;*
  - b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*

- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- e) *gli orfani di guerra;*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- h) *i feriti in combattimento;*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- j) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- k) *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- l) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- m) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;*
- n) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
- o) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;*
- p) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- q) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'amministrazione che ha indetto in concorso;*
- r) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- s) *gli invalidi ed i mutilati civili;*
- t) *militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma;*

*A parità di merito la preferenza è determinata:*

1. *dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
  2. *l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
  3. *dalla minore età".*
8. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.
9. Il candidato dovrà effettuare l'upload (caricamento) di eventuali ulteriori documenti nella sezione "Allegati" della procedura di candidatura attraverso il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>:

EVENTUALE richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata, entro la data di scadenza del bando, al Dipartimento della Funzione Pubblica (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero) o copia di eventuale provvedimento di equipollenza o equivalenza del titolo di studio, se conseguito all'estero;

EVENTUALE documentazione medica, in caso di necessità di ausilio o tempi aggiuntivi o invalidità superiore all'80%.

## **Art. 5**

### **Ammissione al concorso**

1. La selezione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice che verrà nominata dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande.
2. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano prodotti in forma imperfetta, potrà essere richiesta una regolarizzazione/integrazione. Il mancato possesso dei

requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione nel termine assegnato costituiscono motivo di esclusione dalla procedura insieme a:

- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
  - la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando.
3. Saranno valutati i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.
  4. L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cazzano Sant'Andrea <https://www.comune.cazzano.bg.it/it> nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".
  5. Tutti i candidati non esclusi, dovranno presentarsi nei giorni e nei luoghi stabiliti per le prove d'esame secondo il calendario che sarà pubblicato contestualmente all'elenco degli ammessi.
  6. **Tale pubblicazione nel sito del Comune di Cazzano Sant'Andrea sostituiranno a tutti gli effetti la convocazione individuale.**

## **Art. 6**

### **Prove d'esame**

1. Il Concorso è svolto per esami. La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice e avverrà sulla base di:
  - Eventuale prova preselettiva sulle materie attinenti alla prova orale;
  - prova pratica - operativa per l'ammissione alla successiva prova orale;
  - prova scritta, riservata ai candidati che avranno superato la prova pratica – operativa;
  - prova orale tra coloro che avranno superato la prova scrittaLa Commissione Esaminatrice stilerà una graduatoria sommando i punteggi conseguiti nella prova pratica – operativa, nella prova scritta e nella prova orale.
2. La prova pratica - operativa, volta ad accertare il grado di preparazione del candidato in relazione alle mansioni connesse al posto in concorso, consisterà in una delle seguenti attività:
  - utilizzo di attrezzature tecniche;
  - realizzazione pratica di manufatti edilizi;
  - prove manuali manutentive;
  - verifica conoscenza segnaletica stradale e norme di guida;
  - verifica conoscenza codice della strada, con particolare riferimento alle opere, depositi e cantieri stradali.
3. La prova scritta si articolerà nella somministrazione di test attitudinali e/o quesiti a risposta multipla di cultura generale e/o quesiti attinenti le seguenti materie:
  - nozioni di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D. Lgs 267/2000);
  - nozioni elementari sul funzionamento dei servizi comunali, con particolare riferimento a quelli attinenti il concorso in oggetto;
  - rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alle responsabilità, diritti e doveri del pubblico dipendente, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013, D. Lgs 165/2001);
  - nozioni in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008;
  - utilizzo attrezzature per lavori manutentivi;
  - conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate per le opere di manutenzione sugli immobili comunali, su edifici e/o sedi stradali, per le aree a verde, compresi gli arredi urbani e le attrezzature (giochi, ecc.);
  - manutenzione degli automezzi;
  - codice della strada, con particolare riferimento alle opere, depositi e cantieri stradali.

4. La prova orale verterà sulle seguenti materie:
  - a. nozioni di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D. Lgs 267/2000);
  - b. nozioni elementari sul funzionamento dei servizi comunali, con particolare riferimento a quelli attinenti il concorso in oggetto;
  - c. rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alle responsabilità, diritti e doveri del pubblico dipendente, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013, D. Lgs 165/2001);
  - d. nozioni in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008;
  - e. utilizzo attrezzature per lavori manutentivi;
  - f. conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate per le opere di manutenzione sugli immobili comunali, su edifici e/o sedi stradali, per le aree a verde, compresi gli arredi urbani e le attrezzature (giochi, ecc.);
  - g. manutenzione degli automezzi;
  - h. codice della strada, con particolare riferimento alle opere, depositi e cantieri stradali.
  - i. Accertamento della conoscenza della lingua italiana letta, parlata e scritta per i cittadini degli stati membri U.E. o di paesi terzi.
5. Il mancato superamento di ogni prova comporta l'impossibilità di accedere alla successiva.
6. I voti sono espressi in trentesimi. Ogni prova sarà considerata superata con una votazione di almeno 21/30.
7. Qualora il numero dei partecipanti alla selezione sia, a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, considerato eccessivo, si procederà all'espletamento di una PROVA PRESELETTIVA.
8. I candidati che non si presentano alla eventuale preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso. La prova preselettiva consiste, di norma, nella risoluzione di quiz a risposta multipla e/o test attitudinali e/o nella stesura di risposte sintetiche a domande aperte sulle medesime materie delle prove d'esame previste dal bando di concorso. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice. **Con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cazzano Sant'Andrea - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della eventuale prova di preselezione, pubblicazione che avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.** Nel corso della prova preselettiva non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico, pena l'esclusione. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà sommato ai punteggi ottenuti nelle altre prove e non rileverà nel punteggio totale.

#### **Art. 7**

##### **Comunicazioni**

1. Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi dal concorso, i calendari e il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove e, in generale, ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento saranno resi pubblici sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sottosezione "*Bandi di concorso*" della sezione "*Amministrazione trasparente*".  
**La pubblicazione di tali comunicazioni sul sito del Comune di Cazzano Sant'Andrea avrà valore di notifica a tutti gli effetti per cui, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame indicata. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.**
2. Alle prove i concorrenti dovranno presentarsi muniti di regolare documento di identificazione in corso di validità. La mancata presentazione, anche ad una sola delle prove, pur se dovuta a causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso e comporterà l'esclusione dal concorso.

3. Durante le prove di esame non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni e non potrà altresì essere posseduta alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, etc.
4. Ai candidati non compete nessun indennizzo né rimborso per l'accesso alla sede d'esame o per la permanenza sul posto.

## **Art. 8**

### **Criteri generali per la valutazione delle prove**

1. Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal DPR 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.i.
2. Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è ripartito nel seguente modo:
  - Punti 30 (Trenta) per la prova pratica - operativa;
  - Punti 30 (Trenta) per la prova scritta;
  - Punti 30 (Trenta) per la prova orale.
3. Conseguono l'ammissione alla prova scritta i candidati che abbiano riportato nella prova pratica - operativa una votazione di almeno 21/30.
4. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.
5. La prova orale s'intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30.
6. Il punteggio finale (minimo 63 massimo 90) è dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica – operativa, nella prova scritta e nella prova orale.

## **Art. 9**

### **Graduatoria del concorso**

1. I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto ad esito delle prove e, a parità di punteggio, saranno applicate le preferenze dichiarate nella domanda dal candidato. I titoli di preferenza (ai sensi di legge) operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione.
2. Il Responsabile di Servizio personale, qualora non sia riscontrato alcun elemento d'illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro.
3. La graduatoria di cui ai commi precedenti, è pubblicata all'Albo Pretorio Online sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sottosezione "*Bandi di concorso*" della sezione "*Amministrazione trasparente*" rimanendo vigente per un termine di due anni dalla data della sua approvazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o altro, nel rispetto, comunque, dell'equivalenza delle mansioni, come previsto dall'art. 35 comma 5-ter del D.lgs. 165/2001. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo pretorio decorre il termine per eventuali impugnative.

## **Art. 10**

### **Documenti di rito**

1. Il candidato dichiarato vincitore, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà assunto dal Comune di Cazzano Sant'Andrea e dovrà produrre, nei modi di legge, la

documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso le Pubbliche amministrazioni.

2. In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti. La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando costituirà motivo di risoluzione del contratto.

#### **Art. 11**

##### **Modalità di assunzione**

1. Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il dipendente assunto sarà soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.
2. Ad esso è attribuito il profilo professionale di Operatore esperto. A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Contratto di Lavoro.
3. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Operatori del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. al Comparto Funzioni Locali 2019-2021 pari ad € 19.034,51 oltre la tredicesima mensilità, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti.
4. Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.
5. Il Comune può prorogare, per motivate esigenze, non sindacabili dagli interessati, la data stabilita per l'inizio del servizio che indicativamente corrisponderà al mese di Maggio 2025 salvo richieste diverse del candidato risultato vincitore.
6. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

#### **Art. 12**

##### **Decadenza dal diritto di stipula del contratto di lavoro e/o dall'impiego**

La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro e/o per la presa in servizio stabilita implica la decadenza dal relativo diritto.

#### **Art. 13**

##### **Pari opportunità**

Questa Amministrazione garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 165/2001, art. 7, c. 1 con successive modifiche.

#### **Art. 14**

##### **Comunicazioni Legge 241/1990 e successive modificazioni**

1. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi degli art. 7 e 8 della L. 241/1990 e successive modificazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

2. Responsabile del procedimento: Responsabile del Settore contabile Maccari Daniela – Comune di Cazzano Sant’Andrea (BG) – 24026 – Via Torre 2.
3. Il Procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande e dovrà concludersi nei successivi 180 giorni.

**Art. 15**  
**Informazioni**

1. Per informazioni relative al presente concorso, gli interessati, potranno rivolgersi a Maccari Daniela presso l’Ufficio Personale – Comune di Cazzano Sant’Andrea (BG) – 24026 – via Torre n. 2, telefonando al n. 035/724033 interno 1 o inviando un’e-mail a [ragioneria@comune.cazzano.bg.it](mailto:ragioneria@comune.cazzano.bg.it)

**Art. 16**  
**Trattamento dei dati personali**

Il Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 prevede il diritto alla protezione dei dati personali riguardanti persone fisiche. In ottemperanza a tale normativa, il Comune di Cazzano Sant’Andrea, Titolare del trattamento, nella persona del Sindaco pro-tempore Sergio Spampatti, informa, ai sensi dell’art. 13 del Reg. UE 2016/679, che tale trattamento sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione, nonché tutela della riservatezza e dei diritti dell’Interessato. Pertanto, vengono fornite le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili.

Ai sensi dell’art. 13 del Reg. UE n. 2016/679, si informa che:

1. Le finalità del trattamento dei dati personali conferiti, ivi compresi quelli sensibili, sono le seguenti: acquisizione delle informazioni necessarie al corretto e funzionale espletamento della procedura di selezione e sono ad essa strettamente inerenti.
2. Il trattamento sarà effettuato ad opera di soggetti appositamente incaricati in modalità elettronica e cartacea e come segue: i dati trasmessi saranno sottoposti ad esame, ai soli fini di ammissione al bando e per le incombenze richieste dall’organizzazione e dell’espletamento dello stesso. Durante e successivamente l’espletamento in questione, i dati saranno conservati in idoneo archivio e ne sarà consentito l’accesso secondo le disposizioni vigenti in materia. I dati non saranno in alcun modo diffusi a soggetti indeterminati ovvero comunicati a soggetti non autorizzati e il cui intervento non sia necessario ai fini del servizio richiesto.
3. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria, per le finalità sopracitate, relative al corretto e funzionale espletamento bando: il rifiuto del conferimento, pertanto, comporterà l’impossibilità gestione della candidatura e quindi dell’ammissione bando stesso. Si invitano, inoltre, i richiedenti ad omettere dati non pertinenti e/o non veritieri in relazione alle specifiche finalità per cui sono conferiti.
4. I soggetti ai quali i dati personali potranno essere comunicati sono i seguenti:
  - il personale interno ed appositamente incaricato facente parte dell’Ente Titolare del trattamento, addetto agli uffici che gestiscono la procedura di selezione;
  - soggetti esterni che eventualmente svolgono per conto dell’Ente adempimenti fiscali, contabili e gestione dei sistemi informativi;
  - soggetti esterni facenti parte di altri Enti che, a norma di legge, chiedono l’utilizzo dell’eventuale graduatoria;
  - istituti di credito per la gestione di pagamenti ed incassi derivanti dall’espletamento del bando;

- soggetti ai quali la facoltà di accedere ai dati stessi sia accordata da disposizioni di legge o regolamenti;
  - altri soggetti previsti dalla legge.
5. Non è prevista la possibilità di trasferimento dei dati raccolti all'estero.
6. I dati raccolti saranno debitamente conservati, ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a, seconda parte, per il periodo necessario all'espletamento del bando, nonché per il periodo richiesto da previsioni di legge e regolamenti, ivi compresi quelli di settore.
7. Titolare del trattamento è il Comune di Cazzano Sant'Andrea (BG) – 24026 – Via Torre n. 2 - indirizzo PEC: comune.cazzanosantandrea@pec.regione.lombardia.it
- diritto di accesso (art. 15);
  - diritto di rettifica (art. 16);
  - diritto di cancellazione (art. 17);
  - diritto di limitazione (art. 18);
  - diritto alla portabilità del dato (art. 20);
  - diritto di opposizione (art. 21);
  - diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) (art. 77).

#### **Art. 17**

##### **Norme di salvaguardia**

1. Le prescrizioni contenute nel presente bando sono vincolanti per tutti coloro che sono chiamati ad operare nella procedura concorsuale.
2. Entro il termine di chiusura del presente concorso, l'Amministrazione può variare le norme contenute nel presente bando e, se influenti sul concorso stesso, con contestuale protrazione del termine di presentazione dell'istanza per un periodo di tempo pari a quello già trascorso dalla data del bando.
3. Per quanto non espressamente indicato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di cui al regolamento degli uffici e dei servizi comunali di questo Ente e quelle poste in materia di svolgimento dei concorsi pubblici dalla legislazione vigente.

Cazzano Sant'Andrea, 12.03.2025

Il Segretario Comunale\*

Ventura Gianmaria

\* documento firmato digitalmente

ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale